



POLAR SEAFOOD  
NORWAY AS



## **POLAR SEAFOOD NORWAY AS**

### **ÅPENHETSLOVEN** **Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

## **Rapportering iht. Åpenhetsloven – 2025**

- 1. Innledning**
- 2. Vår virksomheten**
- 3. Aktsomhetsvurdering og retningslinjer**
- 4. Risiko**
  - 4.1 Egen Virksomhet**
  - 4.2 Leverandører**
  - 4.3 Tiltak egen virksomhet**
  - 4.4 Tiltak leverandører**
- 5. Veien videre**

## 1. Innledning

Denne rapporten om åpenhetsloven er et ledd i Polar Seafood Norway AS (PSN) sin rapportering til offentligheten og skal være med på å sikre at Polar Seafood Norway AS ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen er gjeldende for 01.01.2024-31.12.2024

## 2. Vår virksomhet

Polar Seafood Norway AS er et salgskontor inn i det Norske markedet for våre produkter. Vi eies hundre prosent av Polar Seafood Denmark as med sitt hovedkontor i Danmark og er et privateid selskap.

PSN delen av selskapet er leverandør av egne produkter (primært reker) til det norske dagligvaremarkedet, noe storhusholdning og noe industri. Selskapet har også eierinteresser i norske fiskereierier. PSN har 6 ansatte, mens det i konsernet totalt er ca. 800 ansatte.

## 3. Aktsomhetsvurdering og retningslinjer

Vi i PSN forplikter oss til å bidra til en bærekraftig utvikling og skal fremme menneskers rettigheter. Våre forpliktelser og etiske retningslinjer er nedfelt i Polar Seafood Code of Conduct. Vi vil bidra til å ivareta grunnleggende menneskerettigheter i tråd med blant annet FN's menneskerettighetserklæring og Åpenhetsloven.

Vi har etiske retningslinjer for våre leverandører, supplier Code of Conduct, som blir brukt i arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer, undersøker og arbeider for at våre leverandører og samarbeidspartnere har den samme standard på disse områdene som vi har og evt. ut fra land disse har sin virksomhet.

Vi har utarbeidet egne rutiner for følge opp vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter. Dette arbeidet er forankret hos alle ansatte og er en kontinuerlig prosess.

PSN forholder seg til de til enhver tid gjeldende regler for arbeidslivet. Vi har medarbeidersamtaler, mulighet for anonymisering på tilbakemeldinger og varslinger og har ellers et meget åpent og velfungerende arbeidsmiljø.

Signaler om negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil bli håndtert av ledelsen med en involvering på en slik måte som er formålstjenlig. Negative konsekvenser og saker det ønskes varslet om, kan meldes til flere ledere i PSN, slik at alle kan føle seg trygge på å bli ivaretatt og er sikret vern mot gjengjeldelse. Alle i PSN blir informert om rutiner vi har rundt dette arbeidet.

## 4. Risiko

PSN har gjennomført en kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere for å identifisere hvor det evt. kan være brudd eller negative påvirkninger på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

I 2024 er det til signering og gjennomgang sendt ut Code of Conduct til alle våre leverandører og samarbeidspartnere, vi har også blant våre store samarbeidspartnere, sjekket deres rutiner for sikring av anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Etter gjennomført kartlegging har vi funnet at det er størst risiko i vår leverandørkjede rundt transport/logistikk, da det her kan være mange ledd og språkbarrierer.

#### **4.1 Egen Virksomhet**

I egen virksomhet og for PSN ser vi ikke risikoer som bryter med arbeidsloven, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har fokus på gode arbeidsvilkår, med stor grad av selvstendighet. Det er etablert varslingskanal. Vi har medarbeidersamtaler en gang i året eller når det måtte trenge, temaer og evt. problematikk tas opp fra de parter som trenger det til enhver tid. Vi er et lite og tett miljø og det er en arbeidskultur hvor alle har mulighet til å være seg selv, ta tak i ting som måtte oppstå og bruke sin kompetanse og erfaring. Alle blir hørt og sett.

#### **4.2 Leverandører**

PSN har en del leverandører av varer og tjenester. Der vi ser det som mest risikofyllt er ved vår logistikpartner for frakt av varer og ved vårt kjøp av produkter fra Vietnam.

#### **4.3 Tiltak egen virksomhet**

Enhver ting som evt. skulle dukke opp vil tas tak i umiddelbart fra ledelsen. Mulighet for anonymisering er tilstede, og det er mulig å melde til flere ledere i PSN og til PS sitt hovedkontor. Dette er informert om og nedfelt i rutiner alle er opplyst om.

Vi arbeider aktivt med bærekraft og gjør dette på konsernivå og arbeider aktiv ut til ansatte om hvorfor og viktigheten av dette arbeidet.

Vi har inkludert åpenhetsloven og menneskerettigheter ved Code of Conduct i avtaleverket med våre leverandører av varer og tjenester.

Vi vil kontinuerlig arbeidet med dette og ser allerede nå resultatet av arbeidet som har vært gjennomført i 2024.

Vi har i 2024 også opparbeidet formelle rutiner, som alle er opplyste om.

Ved kartlegging så langt ser vi ingen negative konsekvenser eller negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidsforhold.

#### **4.4 Tiltak Leverandører**

Våre leverandører av varer og tjenester må signere supplier Code of Conduct.

Vi vil kontinuerlig og minimum en gang i året foreta risikovurderinger og tilpasse oss deretter. Vi har samtaler og møter med våre leverandører hvor temaer rundt

Åpenhetsloven blir tatt opp. Vi tar dette videre med i avtaleverk og signering av egne avtaler i tillegg til hovedavtaler. Er det leverandører som ikke kan eller vil signere, gjør vi det klart at de må gjøre tiltak eller at vi ikke lengre ønsker deres tjenester.

På bakgrunn av dette har vi snakket med våre leverandører og spesielt vår logistikkleverandør og samarbeidspartner i Vietnam. Vi har spesielt sett på lønn, arbeidsforhold, korrupsjon, hviletid og friheten til å være organisert.

Vi har en majoritet av varer og tjenester i Norge og Danmark og derfor ser vi på våre innkjøp av varer og tjenester som lav risiko.

Hittil ser vi ikke noen umiddelbare risikoer eller negative konsekvenser.

**5. Velen videre**

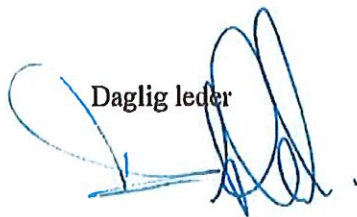
- Kontinuerlig oppfølging av aktsomhetsvurdering
- Vi vil sørge for at menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og bærekraft blir ivaretatt ved nyanskaffelser.
- Vi vil fortsette å prioritere de ansatte sitt arbeidsforhold høyt
- Vi skal fortsette å øke vår kompetanse Internt i forhold til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og bærekraft.

Styret

Boaiv Sørensøn



Daglig leder



Moss/Danmark 05.02.25  
Polar Seafood Norway AS  
Org.nr. 971131128  
Værftsgata 1C , 1511 Moss